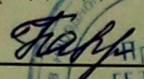


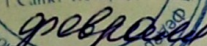
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №36 Невского района Санкт-Петербурга

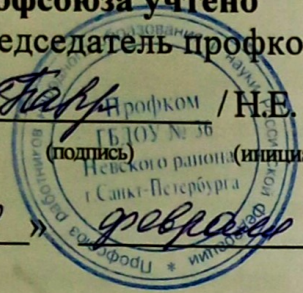
**Мотивированное мнение**

профсоюза учтено

Председатель профкома

 / Н.Е. Гаврилова/  
(подпись) (инициалы фамилия)

«10»  2022 г.



**ПРИНЯТЫ**

Общим собранием работников ГБДОУ  
детского сада №36 Невского района  
Санкт-Петербурга

Председатель  Е.В. Димова

Протокол № 1/1 от 10.02.2022

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ детским садом  
№36 Невского района Санкт-Петербурга

 / Е.В. Димова/  
(подпись) (инициалы фамилия)

Приказ от «10» 02 2022 г. № 10/1

**ДОПОЛНЕНИЯ**

**В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №36 Невского района**

**Санкт-Петербурга**

Вводятся в действие с 01.03.2022

В связи с изменениями нормативных правовых актов по охране труда внести следующие дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №36 Невского района Санкт-Петербурга (далее – Правила):

1. Дополнить раздел «9. ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ» Правил пунктами:

«9.5. Работодатель с 1 марта 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по форме из Приложения 2 к Положению о порядке расследования и учета микроповреждений (микротравм) в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №36 Невского района Санкт-Петербурга.

9.5.1. Расследование и учет микроповреждений (микротравм) проводится ответственным по охране труда организации либо иным лицом, назначенным руководителем организации (далее уполномоченное лицо).

9.5.2. К рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, при необходимости – оповещаемое лицо, ответственный по охране труда, проводится опрос очевидцев.

9.5.3. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, составляется справка и разрабатываются мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме).

9.5.4. Работодатель направляет работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.

9.6. Работодатель бесплатно выдает работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях в соответствии с типовыми нормами.

9.6.1. К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органов слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

9.6.2. Работодатель устанавливает нормы выдачи средств индивидуальной защиты и обеспечивает за счет своих средств своевременную их выдачу, хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену.

9.7. Работодатель отстраняет от работы работников:

— появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

— не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

— не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных

Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

— у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

— не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, ч. 2 ст. 76 ТК. Правило действует с 1 марта 2022 года.

9.7.1. Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы.

9.7.2. Работодатель не начисляет работнику заработную плату в период отстранения от работы по основаниям, перечисленным в п. 9.7. настоящих Правил. Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

9.8. Работодатель с 1 марта 2022 года приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

9.8.1. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

9.8.2. На время приостановки работ на рабочих местах в случае, указанном в п. 9.8. настоящих Правил, за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

9.8.3. Работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Копию плана мероприятий Работодатель направляет в территориальное отделение Государственной инспекции труда.

9.8.4. Работодатель возобновляет деятельность на рабочих местах, указанных в п. 9.8. настоящих Правил, только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.».